

Compte-rendu de la réunion ordinaire du Comité Social et Economique de Keolis Littoral du mercredi 26 mai 2021

PERSONNES PRÉSENTES :

Identité

Qualité

<u>Pour la direction</u>	
Mme Pascale NAYRAC	Présidente du CSE
Mme Nolwenn ROUAUX	Responsable Ressources Humaines
Mme Carine CHARDONNET	Responsable Exploitation
Mme Mélodie MEFFRE	Responsable QHSE
<u>Les membres titulaires élus</u>	
M. Claude LE GOT	Titulaire CGT
Mme GRONDIN Marie-Anne	Titulaire CGT secrétaire
Mme Sandrine LANGLOIS	Titulaire CGT
Mme Sophie MAINGUENAUD	Titulaire UNSA
M. Cédric LOISON	Titulaire UNSA
M. Franck HUCHIN	Titulaire UNSA
M. Patrick SARRADE	Titulaire FO
M. Jean-Philippe VERRET	Suppléant CGT

PERSONNE INVITEE

Identité	Qualité
MACHOVA Marie	Stagiaire

1. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 24 mars 2021

Pour répondre à la question diverse concernant la 2E, la confirmation du trajet sera précisée ultérieurement.

Par vote : 8 avis favorables.

2. Présentation des accidents du travail

Il n'y a pas de déclaration d'accident de travail depuis janvier 2021.

3. Présentation des anomalies EAD

Il n'y a pas d'anomalie EAD relevée depuis les dernières vacances d'avril.

4. Information sur la semaine santé, sécurité et sûreté

Le groupe Keolis déploie une semaine de santé, sécurité et sûreté sur l'ensemble de ces filiales nationales et internationales. Elle aura lieu du 14 au 18 juin. Il y aura différentes actions (action sur la santé ; hygiène de vie, sécurité routière...).

Pour information les créneaux de lavage à la Rochelle seront revus. A voir s'il y a la possibilité de mettre les créneaux de lavage entre 8h30 et 9h30.

5. Situation de l'emploi (effectifs, activité partielle, offres d'emploi)

A fin avril 164 salariés. 10 CDD sorties et 6 embauches au mois d'avril.

Concernant l'activité partielle du mois d'avril, il y a eu 1483 heures.

Concernant les offres d'emploi, il y a eu le passage d'un temps partiel en temps complet à Surgères. Un nouvel agent d'exploitation, Bertrand VELGHE, est arrivé, il travaillera avec Mahéva LOISON sur la préparation de plannings, la gestion des aléas, le suivi des prises de service et la revalorisation pour la prépaie.

Le poste de Responsable de groupe pour Surgères et Saint-Sauveur est toujours à pourvoir, il y a 3 candidatures sélectionnées.

Un poste CDD d'Assistant(e) commercial est à pourvoir pour le service occasionnel (remplacement congé maternité).

6. Analyse de l'absentéisme

Sur l'absentéisme, on est à 9,5% sur la maladie sur le cumul à fin avril. Il y a 8 personnes en longue maladie. En résumé, il y a un taux d'absentéisme élevé.

7. Information sur la réorganisation du service exploitation

Il y avait un sous-effectif au planning, dû notamment à une grosse amplitude horaire à couvrir. C'est pourquoi, il est nécessaire de remanier le service d'exploitation. Le principal changement est le poste de Responsable adjoint d'exploitation proposé à Mme RIVES Servanne. Elle prendra en charge les conducteurs de Rochefort, elle continuera le recrutement des conducteurs et va être en charge de l'animation transverse des Responsables de groupe.

Elle sera déchargée de toute la partie administrative ressources humaines qui sera traitée par Corinne MONSAT, Assistante direction et RH

Pour information complémentaire, il y a l'intégration d'une apprentie au service Marketing qui va travailler pour Keolis Littoral et Keolis Saintes.

8. Information sur l'intéressement 2020

La commission d'intéressement s'est réunie le 28 avril pour communication des résultats. L'intéressement est basé sur 4 critères renouvelables pour les économies réalisées sur ces critères. Concernant le 5ème critère, il ne s'agit pas réellement d'une économie mais l'atteinte d'un objectif contractuel sur les recettes pour les 2 lots CSP. Les critères sont les suivants : le carburant, l'accidentologie, les consommables de l'entreprise (fournitures de bureau, eau, électricité), le coût de la maladie et de la prévoyance. La base de référence pour les critères est la base de 2019.

9. Information / consultation sur le transfert collectif des fonds de Plan Epargne Entreprise et Compte Courant Bloqué de l'organisme actuellement gestionnaire Esalia au nouvel organisme gestionnaire Natixis

L'idée c'est d'avoir un transfert des fonds collectifs pour éviter que chaque salarié demande individuellement le transfert d'Esalia à Natixis et pour lui éviter de payer les frais. Le transfert sera réalisé dans un délai de 3 mois après la signature du PV de transfert par les délégués syndicaux.

Par vote : 1 abstention et 7 avis favorables.

10. Information sur la modification du décompte des congés payés d'ouvrables à ouvrés pour les salariés sédentaires à partir de juin 2021

Aujourd'hui, les sédentaires sont en congés payés ouvrables 30 jours. Ils vont passer à 5 jours ouvrés c'est-à-dire d'une acquisition de 2,5 jours à 2,08 jours par mois.

11. Information sur la mise en place de My Keolis Services

C'est une application qui fonctionne déjà mais le paramétrage n'est pas encore totalement fait. La principale fonctionnalité est la visualisation du planning (le jour même et jusqu'à la quatorzaine) dès sa validation le jeudi soir. Cette application correspond aux plannings papier qui va être supprimé plus tard. Le conducteur pourra aussi voir les notes de service, de déviation. Il pourra faire aussi les demandes d'aménagement et correspondre avec le service Exploitation. Au cas où il y a une modification de planning, le conducteur sera prévenu par téléphone.

La mise en place est prévue pour la rentrée prochaine. Une notification permettra de voir aussi les dates de FCO, de renouvellement de permis et de carte chrono.

12. Information / consultation sur les comptes du CSE

Suite à la baisse des effectifs, le Comité Social et Economique a vu une baisse de ces subventions.

Concernant les sorties de cette année, il n'y a pas pour le moment de sorties prévues par rapport aux conditions sanitaires.

Par vote : 8 avis favorables

13. Questions à la Direction

Question 1. Où en est-on du remplacement du responsable de groupe pour le dépôt de Surgères ?

Réponse 1. Le recrutement du poste de Responsable de Groupe Surgères/St Sauveur est en phase de finalisation.

Question 2. Quand est-ce le remplacement des 2 CDI temps plein à la Rochelle sera-t-il fait ?

Réponse 2. Pour le moment il n'y aura pas de changement avant la rentrée prochaine.

Question 3. Pourquoi la quatorzaine des plannings et les roulements ne sont toujours pas en place ?

Réponse 3. Il y a eu un loupé sur la quatorzaine du 10 au 23 mai 2021.

Question 4. Pourrait-on avoir le compteur d'heures de la fin avril 2021 ?

Réponse : ci-dessous le nombre d'heures d'activité partielle du mois d'avril et soldes des compteurs à fin avril 2021 :

Dépôt	Contrat	Nombre de Agent	Somme de act part	Somme de Compteur positif
Aigrefeuille	CPS - CPS	2	0	23,85
Bourcefranc	CPS - CPS	2	32,75	79,73
	TCAM - Temps complet aménagé	2	54,7	0,02
	TCAN - Temps Complet	1	41,33	0
Ile de ré	TCAM - Temps complet aménagé	7	0	350,77
	TCAN - Temps Complet	4	40,53	0
La Rochelle	CPS - CPS	6	51,26	48,76
	TCAM - Temps complet aménagé	9	96,2	20,95
	TCAN - Temps Complet	1	31,75	0
Polyvalent	TCAM - Temps complet aménagé	4	26,15	67,69
	TCAN - Temps Complet	3	13,68	0
Rochefort	CPS - CPS	9	183,11	127,52
	TCAM - Temps complet aménagé	6	3,2	143,06
	TCAN - Temps Complet	4	76,01	0
	TPAM - Temps partiel aménagé	4	21,8	63,87
Saint pierre	TCAM - Temps complet aménagé	6	19,87	180,97
Saintes	CPS - CPS	14	331,78	74,68
	TCAM - Temps complet aménagé	8	32,28	261,61
	TCAN - Temps Complet	2	22,05	0
Saujon	TCAM - Temps complet aménagé	4	14	90,85
	TCAN - Temps Complet	2	26,5	0
	TPAM - Temps partiel aménagé	1	0	47,6
ST SAUVEUR	CPS - CPS	5	98,54	52,62
	TCAM - Temps complet aménagé	6	14	212,93
Surgeres	CPS - CPS	5	134,44	39,36
	TCAM - Temps complet aménagé	7	24	65,07
	TCAN - Temps Complet	2	36,95	0
	TPAM - Temps partiel aménagé	2	43,2	60,13
Total général		128	1470,08	2012,04

Question 6. Serait-il possible de mettre un miroir en face de l'arrêt de Saint-Jean de Liversay (sens Saint-Jean vers Saint-Sauveur car celle-ci est très dangereuse à la sortie ?

Réponse : Le point va être analysé.

14. Questions diverses

1. Y a-t-il eu un accrochage entre un conducteur et un agent de la SNCF ?

Une altercation a eu lieu en septembre 2020 entre un CDD et un agent SNCF passager d'un car de remplacement d'une ligne TER. Le salarié est resté jusqu'à la fin de son contrat. Son contrat n'a pas été renouvelé.

2. Concernant le dépôt de Saint-Sauveur, il y a eu un souci entre des parents et un conducteur publié sur Facebook. Est-ce que l'entreprise peut intervenir ?

L'entreprise a eu d'autres plaintes par téléphone et il y a eu des photos montrant que le conducteur a bien fait des fautes. Le conducteur sera convoqué en entretien disciplinaire, et la vérification sera faite concernant les excès de vitesse.

3. S'il y aurait possibilité de mettre dans les casiers les réservations des taxis dans la 6E ?


Ce serait possible. L'entreprise va organiser cela.

Pour information, si le TGV est en retard et que la 6E attend le mieux est d'appeler la permanence Exploitation.

4. Concernant la déviation de Saint-Ouen pour la ligne scolaire 1247, un conducteur avait précisé que le car ne passe pas à cause des pics en bois. Mais, le service du terrain n'a pas tenu compte de l'information. Ainsi, chaque conducteur fait à sa manière pour pouvoir continuer son parcours (il recule, etc.).

Le sujet va être traité.

GRONDIN Marie-Anne



Secrétaire de séance

Pascale NAYRAC



Présidente